



*Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione*

Segreteria Regionale Liguria

Segretario Regionale FABIO Pagani - tel.3930524663 - [liguria@polpenuil.it](mailto:liguria@polpenuil.it)  
[www.polpenuilliguria.com](http://www.polpenuilliguria.com) - [polpenuilliguria@gmail.com](mailto:polpenuilliguria@gmail.com)

# ULTIM'ORA

## 14 NOVEMBRE 2019

# GE - MARASSI CAMBIO MODULO DIRETTORE NEL PALLONE

Carissimi Colleghi/e

circa 15 anni fa questa sigla sindacale **U.I.L.** iniziava il percorso innovativo e di Benessere per tutti VOI , uomini e donne della POL PEN da Marassi si , proprio da Genova , poi l'espansione per l'intera Liguria . Ora con l'introduzione del P.I.D. ( **non firmato** ) l'interesse di questa sigla , non firmataria è di non distruggere o meglio far distruggere dagli altri , quanto di buono e funzionale si è creato fino ad oggi ! Possiamo azzardarci a dire , di fronte all' organizzazione "proposta dalla Direzione " e con il BENESTARE delle altre OO.SS. paragonandola ad una metafora calcistica "viste le enormi difficoltà della squadra o meglio la maggioranza delle sigle firmatarie , l'allenatore ha proceduto all'ennesimo cambio di modulo e di strategia **FALLENDO** . L'auspicio comune è che si faccia in tempo a salvarsi dalla retrocessione che incombe". A breve assisteremo ad uno stillicidio , se dovesse passare ART. 15 DEL PIL CHE PREVEDE :

## LEGGI IN FONDO

Peraltro, se si è scampati sempre alla retrocessione non è stato di certo per l'opera dell'allenatore o del capitano, né tantomeno dei top player, ma solo ed esclusivamente per l'impegno, il sacrificio e l'abnegazione dei gregari o, per dirla con le parole di un noto cantautore, dei mediani. Fuori dalla metafora: per merito quasi esclusivo degli operatori, dei diversi ruoli, impegnati in prima linea nei reparti detentivi, sugli automezzi per le traduzioni, ai colloqui, negli uffici più sovraccaricati di incombenze, etc.

Da ultimo con questa futura organizzazione la direzione e non solo cancella praticamente la volontarietà, cancella l'anzianità di servizio, ma praticamente diventiamo tutti semplici pedine si PEDINE !

Anche perché, almeno nel calcio, quando il gioco non entusiasma ed i risultati sperati non arrivano alla fine a rimetterci è sempre l'allenatore. Persino quando non ne è il solo responsabile.

**FATTI ..... NON PAROLE .....UIL .....UIL .....**

**Buon Lavoro ... perché la UIL è sempre dalla vs parte ....W la POL.PEN.**

15. L'assegnazione del personale neoassunto alle UU. OO. avviene su disposizione del Comandante, sulla base della carenza organica creatasi a seguito della mobilità nazionale salvo quanto riguarda i posti di servizio dove è previsto un criterio di assegnazione ad interpello. Per tutto il personale assegnato alle unità operative si dovrà prevedere una mobilità ordinaria programmata e obbligatoria. Le domande di mobilità dovranno essere presentate entro e non oltre il 30 settembre, con cadenza biennale per consentire la giusta crescita professionale e garantire le pari opportunità. La rotazione riguarda un' aliquota pari al 33% del personale assegnato a ciascuna U.O con i seguenti criteri:
- criteri di entrata: anzianità di servizio (il più anziano) – in caso di parità età anagrafica con prevalenza il meno giovane;
  - criterio di uscita: minore anzianità di servizio (il più giovane) in caso di parità, età anagrafica il più giovane;
  - dopo la prima turnazione obbligatoria, oltre ai criteri sopra elencati, si inserirà un ulteriore criterio in uscita, quello dell'anzianità acquisita a seguito della maggiore permanenza all'interno dell' U.O in cui si presta servizio al momento di presentazione della domanda di mobilità.
- La permanenza del personale all'interno della stessa U.O non può comunque superare i 6 anni.  
Il poliziotto dovrà indicare obbligatoriamente sei scelte in ordine di preferenza escluse le UU.OO in cui ha prestato servizio.  
Alle OO.SS sarà consegnata la graduatoria provvisoria di tutte le domande pervenute.  
Al termine degli spostamenti, alle OO.SS verranno comunicati il numero effettivo di unità e i nominativi dei singoli poliziotti ad esse appartenenti.  
In caso di incompatibilità di un poliziotto sarà cura del Comandante previo parere, non vincolante del Responsabile dell' U.O e con l' approvazione del Direttore, spostare temporaneamente il dipendente in altra U.O.  
I poliziotti hanno la facoltà di richiedere di cambiare unità operativa qualora nuove unità siano assegnate al reparto.  
In tal caso si terrà conto delle qualifiche possedute dal poliziotto e delle funzioni da assegnare allo stesso.